



Bereiche für KI-Anwendungen

	Was wir heute schon verwenden	Was wir für die Zukunft planen	Was unserer Meinung nach in Zukunft (in den nächsten drei Monaten) den größten Mehrwert bringen wird	Szenario der KI-Anwendung: Einsatz von KI für ...
L&D-Strategie	2	8	12	... Verständnis/Definition/Priorisierung von L&D-Bedürfnissen
	2	4	4	... Anpassung der L&D-Strategie
	2	7	16	... Analyse von L&D-Daten/Förderung datengesteuerter L&D
Entwicklung individueller Lernerfahrungen/Inhaltserstellung	6	12	8	... Entwicklung innovativer neuer Lernprogramme
	1	7	13	... Anpassung von Programmen nach individuellen Bedürfnissen
	2	2	16	... Produktion von Lerninhalten
	0	1	5	... KI-basierte Tests/Bewertung des Lernfortschritts
	7	5	6	... Übersetzung/Lokalisierung von Lerninhalten
Individuelles Coaching in L&D	5	9	13	... individuelles Coaching zu L&D-Bedürfnissen
	1	2	6	... individuelles Coaching zu L&D-Methoden
	2	13	20	... kontextsensitive Empfehlung von Lernaktivitäten/Lernpfaden
L&D-Standardprozesse	2	0	7	... Teilnehmermanagement
	1	0	2	... Raum-/Trainermanagement
	0	0	1	... Anbietermanagement
	1	0	5	... Budgetmanagement
	3	5	13	... Evaluation und Reporting
	0	2	1	... Stakeholder-Management

An der Studie haben sich 25 Unternehmen beteiligt. Die Zahlen in der Tabelle entsprechen den Angaben der Unternehmen und zeigen, wie viele der befragten Unternehmen in welchen Bereichen KI in L&D bereits einsetzen, aktuell daran arbeiten oder mittelfristig planen. Die rote Einfärbung hebt die am häufigsten genannten Einsatzbereiche hervor.